

OFFRE D'EMPLOI

La Ville d'Annemasse recherche pour sa Direction Education – Petite enfance :

Un responsable de l'action éducative (h/f)
à temps complet

- recrutement par voie statutaire ou contractuelle -

Annemasse, ville de 38 000 habitants, surclassée 40 à 80 000 habitants, se trouve au cœur d'un bassin de vie attractif, le Grand Genève (950 000 habitants), idéalement situé entre lac et montagnes et à deux pas d'une nature préservée. Riche de projets structurants qui contribuent à sa mutation, la ville connaît un dynamisme démographique, économique et urbain important.

Dotée de 770 agents et d'un budget de 85 M€, la Ville d'Annemasse développe depuis plusieurs années une démarche managériale inspirée des expériences d'entreprises libérées et nommée « LAB Collectivité » (libérante, agile et bienveillante).

Si vous souhaitez en savoir plus sur la promesse employeur de la Ville d'Annemasse :
<https://www.calameo.com/read/00441008245ebb27ea483>

Au sein de la Direction Éducation Petite enfance, le service Action éducative péri et extrascolaire assure la mise en œuvre et le suivi des activités suivantes : accueil de loisirs associé à l'école matin et soir, restauration scolaire, accueil de loisirs du mercredi et des vacances. Il est également en charge de l'encadrement des Atsem. Ce service, composé de 206 agents répartis sur 11 sites, met en œuvre les orientations du Projet Éducatif de Territoire (PEDT) afin de proposer aux enfants un accompagnement éducatif cohérent et de qualité, favorisant leur épanouissement, leur inclusion et leur sécurité tout au long de leur parcours.

Dans ce contexte, la Ville recrute un(e) Responsable de l'action éducative.

Issu(e) d'une formation supérieure dans le domaine de l'animation, vous maîtrisez la réglementation des accueils collectifs de mineurs et disposez d'une expérience confirmée dans le pilotage de structures ou de dispositifs éducatifs. Attaché(e) à la qualité de l'accueil, vous veillez au bien-être, à la sécurité et à l'inclusion des enfants dans le respect du cadre réglementaire.

Doté(e) d'un excellent relationnel et de leadership, vous appréciez le travail en équipe et maîtrisez les techniques de management, d'animation de réunions et de conduite de projets. Organisé(e) et réactif(ve), vous savez prendre des décisions, accompagner le changement et gérer les situations complexes.

Rigoureux(se), discret(e) et force de proposition, vous êtes en capacité d'élaborer, de piloter et d'évaluer des projets, d'identifier les axes d'amélioration des organisations et de développer une vision stratégique. Vous possédez un sens aigu de l'intérêt général et du service public.

Vous avez le profil pour postuler !

Vos missions principales, en binôme avec le second responsable de l'action éducative :

- Piloter l'organisation et le fonctionnement des accueils périscolaires et extrascolaires, dans le respect du cadre réglementaire et des objectifs de qualité éducative.

- Garantir l'accueil, l'inclusion et l'accompagnement des enfants, notamment ceux à besoins particuliers.
- Développer et mettre en œuvre la stratégie éducative territoriale, en contribuant au Projet Éducatif de Territoire (PEDT) et à une vision éducative plaçant l'enfant au cœur des projets de la collectivité.
- Manager les équipes et piloter les ressources humaines du secteur, en encadrant les Responsables d'Équipe Périscolaire, en accompagnant le développement des compétences et en participant aux recrutements en lien avec le service Gestion du personnel Éducation.
- Veiller à la prévention des risques et à la sécurité des enfants, des agents et des équipements.
- Contribuer à l'amélioration continue du service, en développant les projets transversaux, en optimisant les organisations et en participant à l'évolution des procédures.

Poste ouvert :

- Agents titulaires de la fonction publique ou lauréat de concours du cadre d'emplois des attachés territoriaux (catégorie A) et des rédacteurs territoriaux (catégorie B) - filière administrative, ou cadre d'emploi des Animateurs (Catégorie B) - filière animation.

ou

- non titulaire de la fonction publique : CDD de droit public, d'une durée de 1 an renouvelable

Conditions d'exercice

- Temps de travail de 35 heures hebdomadaires
- Disponibilité en fonction des nécessités de service
- Déplacements fréquents dans les écoles

Rémunération

Pour les titulaires : Rémunération statutaire, régime indemnitaire, CIA

Pour les CDD : Rémunération en fonction du profil et de l'expérience

Avantages

Prime de fin d'année, CIA, participation éventuelle de la Ville à la protection sociale (jusqu'à 600€/an), indemnité de résidence, titres restaurant, prise en charge par la Ville de l'adhésion au CNAS sous conditions, participation à l'abonnement de transport en commun (75%)

POSTE A POURVOIR LE PLUS RAPIDEMENT POSSIBLE

Date limite de dépôt des candidatures : 08/08/2026 (cachet de la poste faisant foi)

Les personnes intéressées sont priées d'adresser leur candidature (CV + lettre de motivation)
par courrier postal : à Monsieur Le Maire
Service des Ressources Humaines - B. P. 530 - 74107 ANNEMASSE CEDEX

ou

Via le site internet <https://www.annemasse.fr> (offres d'emploi)

(Possibilité de remboursement forfaitaire des frais de déplacement pour les candidats présélectionnés pour l'entretien résidant hors département)