

OFFRE D'EMPLOI

La Ville d'Annemasse recherche, à titre temporaire, pour sa Direction Cohésion sociale et politique de la ville :

Un CHARGÉ DE MISSION POLITIQUE DE LA VILLE (H/F)

- recrutement par voie contractuelle -

Annemasse, ville de 38 000 habitants, surclassée 40 à 80 000 habitants, se trouve au cœur d'un bassin de vie attractif, le Grand Genève (950 000 habitants), idéalement situé entre lac et montagnes et à deux pas d'une nature préservée. Riche de projets structurants qui contribuent à sa mutation, la ville connaît un dynamisme démographique, économique et urbain important.

Dotée de 750 agents et d'un budget de 85 M€, la Ville d'Annemasse développe depuis plusieurs années une démarche managériale inspirée des expériences d'entreprises libérées et nommée « LAB Collectivité » (libérante, agile et bienveillante).

Si vous souhaitez en savoir plus sur la promesse employeur de la Ville d'Annemasse : <https://www.calameo.com/read/00441008245eb27ea483>

La direction Cohésion sociale et politique de la ville assure des missions de conception, mise en œuvre et participation à des projets de développement local et social, dans l'objectif de dynamiser le quartier prioritaire du Perrier-Livron-Château Rouge (Contrat engagement quartier 2030, Cité éducative, PRE, NPNRU, etc.). La direction Cohésion sociale et politique de la ville porte également le projet de création d'une *maison de quartier - centre socioculturel* au cœur du quartier du Perrier, dont l'ouverture au public est prévue en fin d'année 2026.

Placé sous l'autorité du Directeur Cohésion sociale et politique de la ville (CS-PV), le Chargé de mission Politique de la ville est chargé de l'animation des dispositifs relatifs à la politique de la ville (contrat de ville, gestion urbaine et sociale de proximité, etc.), en lien avec l'ensemble des partenaires de terrain.

Missions principales

En tant que Chargé de mission Politique de la ville, vous assurez la mise en œuvre des orientations stratégiques de la Ville en matière de cohésion sociale et de développement local, sur le quartier du Perrier-Livron-Château Rouge. Afin d'animer les dynamiques du QPV, vous êtes responsable de l'accompagnement de tout projet contribuant tant au développement social et urbain qu'à l'amélioration de l'ambiance vécu. Pour engager les projets dans une dynamique collaborative, les missions confiées nécessitent une forte présence sur le terrain, afin de créer et conserver un lien de confiance et de proximité avec l'ensemble des acteurs œuvrant sur le quartier (associations, acteurs économiques, acteurs institutionnels, habitants, bailleurs, etc.).

A ce titre, vous serez en charge de :

→ **Mettre en œuvre et évaluer les dispositifs et actions du contrat de ville (Contrat Engagement quartier 2030), en lien étroit avec l'ensemble des partenaires de terrain**

- Préparation de la programmation annuelle et pluriannuelle du contrat de ville, en lien avec l'intercommunalité
- Planification des ressources nécessaires (financières, juridiques, techniques et humaines)
- Suivi des actions et projets mis en œuvre, notamment dans leur phase d'évaluation (bilans qualitatifs et quantitatifs)

- Participation aux instances de travail et dispositifs émanant du contrat de ville et ceux lui étant connexes (groupe opérationnel de prévention de la délinquance, ...)
- Articulation des dispositifs spécifiques (contrat de ville, cité éducative) avec ceux de droit commun
- Accompagnement des partenaires de terrain (associations notamment) dans la formalisation et le dépôt des projets,
- Facilitation de la concertation et de l'implication des habitants sous toutes ses formes,
- Veille sur les dispositifs et innovations de la politique de la ville.

→ **Piloter et mettre en œuvre le projet de gestion urbaine et sociale de proximité (GUSP), en lien étroit avec l'ensemble des partenaires de terrain**

- Pilotage et animation de la convention GUSP en mode projet,
- Mobilisation de l'ensemble des acteurs de terrain (associations, acteurs économiques, bailleurs sociaux, etc.) dans la démarche partenariale,
- Élaboration et mise en œuvre des démarches de diagnostic associant les habitants (diagnostic en marchant, réunions spécifiques, etc.),
- Recensement, synthèse et analyse des besoins des partenaires et habitants,
- Coordination et suivi des actions mises en œuvre en réponse aux besoins, en lien avec les acteurs concernés,
- Mise en lien des actions avec la compensation « Taxe foncière sur les propriétés bâties »,
- Évaluation des résultats des actions.

→ **Organiser et accompagner les événements et temps forts spécifiques, pour créer du lien social et faire vivre les quartiers**

- Pilotage et organisation de la fête de quartier,
- Conception et coordination d'événements et temps forts variés sur les quartiers, pour créer une dynamique positive et du lien social,
- Assurer la gestion logistique des événements dédiés : accompagner les acteurs des quartiers sur leurs événements, assurer le lien avec les services techniques,
- Valoriser les initiatives positives portées par les acteurs du territoire.

Profil recherché

Formation :

Formation supérieure (Bac + 4/5) en sciences sociales, économiques, humaines, aménagement du territoire, urbanisme, sciences politiques

Une première expérience significative sur un poste similaire ou en gestion de projets urbains et sociaux est appréciée

Compétences :

Savoirs

- Bonne connaissance du contexte local et du territoire
- Bonne connaissance des dispositifs politique de la ville
- Bonne connaissance de l'organisation, des institutions, des acteurs et des réseaux du secteur de la politique de la ville
- Bonne connaissance en communication

Savoir-faire

- Travail en collaboration avec différents acteurs (milieu associatif, institutionnel, etc.)
- Pilotage et gestion de projet
- Organisation et animation de réunions, de manifestations, etc.
- Développement de partenariats
- Expertise en marketing territorial et en gestion de projets complexes

Savoir-être

- Aptitudes relationnelles : aisance à travailler avec des interlocuteurs variés (élus, associations, habitants, acteurs économiques, etc.) et à animer des réseaux de partenaires
- Aptitudes rédactionnelles et communicationnelles
- Capacité à intégrer des enjeux d'aménagement et de cohésion sociale
- Créativité
- Adaptabilité et disponibilité
- Sens de l'organisation
- Force de proposition

Poste ouvert aux :

- non titulaires de la fonction publique : CDD de droit public allant jusqu'à fin novembre 2026 (éventuellement reconductible) - cadre d'emplois des Attachés Territoriaux, filière administrative (catégorie A).

Conditions d'exercice

- Temps de travail de 39 heures hebdomadaires, réparties sur 5 jours, du lundi au vendredi (+ 23 RTT)
- Disponibilité en fonction des nécessités de service (réunions en fin de journée, soirée, et parfois week-end)
- Télétravail possible
- Permis B souhaité (déplacements sur le territoire)

Rémunération

Pour les CDD : Rémunération en fonction du profil et de l'expérience

Avantages

Prime de fin d'année, participation éventuelle de la Ville à la protection sociale (jusqu'à 600€/an), indemnité de résidence, titres restaurant, prise en charge par la Ville de l'adhésion au CNAS sous conditions, participation à l'abonnement de transport en commun (75%)

POSTE A POURVOIR LE PLUS RAPIDEMENT POSSIBLE

Date limite de dépôt des candidatures : 6 Août /2026 (cachet de la poste faisant foi)

Les personnes intéressées sont priées d'adresser leur candidature (CV + lettre de motivation)
par courrier postal : à Monsieur Le Maire
Service des Ressources Humaines - B. P. 530 - 74107 ANNEMASSE CEDEX

Ou

Via le site internet <https://www.annemasse.fr> (offres d'emploi)

(Possibilité de remboursement forfaitaire des frais de déplacement pour les candidats présélectionnés pour l'entretien résidant hors département)