

OFFRE d'EMPLOI

La **VILLE D'ANNEMASSE** recrute un :

Directeur Général Adjoint (H/F)

Territoire, Aménagement, Cadre de vie et Grands Projets

Annemasse est une ville de 38 000 habitants, surclassée 40 à 80 000 hab., au sein d'une communauté d'agglomération de 90 000 hab. et de l'agglomération transfrontalière du Grand Genève (950 000 habitants). Dotée de 800 agents et d'un budget annuel de près de 100 M/an, elle connaît un dynamisme démographique, économique et urbain important.

LE POSTE

Membre de la Direction générale, placé sous l'autorité directe du Directeur Général des Services, le DGA exerce une double responsabilité : piloter un portefeuille stratégique de politiques publiques et d'investissements, et contribuer pleinement, au-delà de son périmètre, à la conduite générale de la collectivité. Son portefeuille couvre l'aménagement urbain, l'urbanisme et le foncier, l'habitat, le patrimoine et les bâtiments municipaux, les espaces publics, la voirie et les mobilités, la nature en ville, la transition écologique, l'attractivité urbaine ainsi que les grands projets et investissements.

MISSIONS PRINCIPALES

- Traduire les orientations politiques en stratégies, programmes et organisations opérationnelles ; conseiller le Maire et les élus ; formuler des recommandations claires en identifiant toutes les options, préparer les arbitrages, anticiper les risques et alerter en cas de besoin.
- Piloter la robustesse et la soutenabilité du portefeuille d'investissements : programmation pluriannuelle, fiabilité des estimations, maîtrise des coûts et délais, gouvernance des opérations.
- Manager des directeurs et cadres supérieurs : fixer le cap et les priorités, responsabiliser, arbitrer les difficultés, contrôler l'atteinte des résultats. Il doit savoir traiter des problématiques RH complexes, conduire des projets transversaux, intervenir sur d'éventuelles situations de crise.
- Contribuer, avec le DGS et les autres DGA, aux arbitrages budgétaires, aux priorisations, aux décisions d'organisation, à la maîtrise des risques et à la transformation de l'administration.
- Représenter la Direction générale auprès des élus, partenaires institutionnels et acteurs du territoire.

PROFIL RECHERCHÉ

La Ville recherche un dirigeant territorial expérimenté, disposant d'une réelle stature de Direction générale. Le candidat devra justifier de responsabilités significatives en collectivité ou environnement public complexe : management de directeurs ou cadres supérieurs, conduite de grands projets et d'investissements, arbitrages budgétaires et organisationnels, relation avec les élus, conduite du changement et de situations complexes.

Une expertise confirmée dans plusieurs domaines du portefeuille (aménagement, urbanisme, patrimoine, maîtrise d'ouvrage, grands projets, espaces publics, mobilités, transition écologique) est attendue, impérativement associée à une culture territoriale générale de haut niveau, notamment en finances locales, ressources humaines, droit public, commande publique, organisation, management et conduite des politiques publiques. Les parcours diversifiés, ayant conduit à exercer plusieurs responsabilités, seront particulièrement appréciés.

Le management recherché conjuguera confiance et contrôle, autonomie et obligation de rendre compte, écoute et capacité de décision. La capacité à simplifier, réorganiser, et faire évoluer les méthodes de travail fait pleinement partie des responsabilités du poste.

Le candidat saura démontrer une forte capacité d'analyse et de synthèse, un sens développé des responsabilités, il saura arbitrer entre ambition politique, soutenabilité financière et capacité opérationnelle, décider, sécuriser et, si nécessaire, redresser des projets complexes ; et raisonner en coût global et en trajectoire pluriannuelle.

Profil DGA, DGST à forte dimension généraliste, directeurs de grands pôles ou cadres A+ ayant démontré leur capacité à dépasser leur spécialité professionnelle pour accéder à une fonction de Direction générale. Le titre actuellement occupé ne constitue pas, à lui seul, un critère déterminant : les responsabilités réellement exercées, les résultats obtenus et le potentiel de Direction générale seront appréciés en priorité.

Le niveau attendu est celui d'un cadre capable non seulement de maîtriser son portefeuille, mais de prendre sa place au sein de la Direction générale et d'en assumer les responsabilités collectives.

QUALITÉS ATTENDUES

Hauteur de vue, jugement et solidité professionnelle, leadership et courage managérial, forte capacité d'analyse, de synthèse et de décision en situation complexe ou sous contrainte, sens politique et institutionnel, capacité à négocier et convaincre, loyauté, fiabilité, discrétion, sens du collectif et capacité d'anticipation.

TRAITEMENT ET DISPOSITIONS PARTICULIERES

Rémunération statutaire + RIFSEEP, véhicule de service, logement de service possible
Des astreintes de direction sont à prévoir

PRISE DE FONCTION A DETERMINER

Date limite de dépôt des candidatures : 13 Septembre 2026 (cachet de la poste faisant foi)

Les personnes intéressées sont priées

**d'adresser leur candidature (CV + lettre de motivation) par courrier postal
à Monsieur Le Maire
Direction des Ressources Humaines
B. P. 530
74107 ANNEMASSE CEDEX**

Ou

Via le site internet <https://www.annemasse.fr> (offre d'emploi)