

OFFRE D'EMPLOI

La Ville d'Annemasse recherche pour sa Direction Action Sociale et Solidaire et son CCAS :

**Directeur de la Résidence Autonomie l'Eau-Vive et responsable du service Maintien à domicile
(H/F)**

- recrutement par voie statutaire ou contractuelle -

Annemasse, ville de 38 000 habitants, surclassée 40 à 80 000 habitants, se trouve au cœur d'un bassin de vie attractif, le Grand Genève (950 000 habitants), idéalement situé entre lac et montagnes et à deux pas d'une nature préservée. Riche de projets structurants qui contribuent à sa mutation, la ville connaît un dynamisme démographique, économique et urbain important.

Dotée de 800 agents et d'un budget de 100 M€, la Ville d'Annemasse développe depuis plusieurs années une démarche managériale inspirée des expériences d'entreprises libérées et nommée « LAB Collectivité » (libérante, agile et bienveillante).

Si vous souhaitez en savoir plus sur la promesse employeur de la Ville d'Annemasse : <https://www.calameo.com/read/00441008245ebb27ea483>

Le Centre Communal d'Action Sociale de la Ville d'Annemasse met en œuvre la politique sociale portée par les élus. Une de ses missions principales est le développement d'actions en direction de la population retraitée et âgée, visant à favoriser au maximum l'autonomie des usagers dans leur vie quotidienne en leur apportant une réponse individualisée en fonction de leurs besoins particuliers.

Au sein de la Direction Action Sociale et Solidaire (ASS) et du CCAS, vous aurez en charge les missions suivantes :

- Vous encadrez et coordonnez les activités du Service Maintien à Domicile et de la Résidence Autonomie dont vous assurez la direction en développant une pratique managériale basée sur la concertation, la participation et la bienveillance.
- Vous êtes garant de la qualité du service rendu aux usagers
- Vous pilotez l'offre de service de la ville et du CCAS en direction des personnes âgées et retraitées
- Vous portez le projet de service de l'activité maintien à domicile
- Vous travaillez en coopération étroite avec les équipes de la Direction ASS et du CCAS, les services municipaux, et les acteurs du réseau gérontologique du territoire.

Profil recherché

De formation supérieure, généraliste, sanitaire, sociale ou médico-sociale, vous possédez une expérience en direction de résidence autonomie ou d'encadrement d'un service du secteur social ou du médico-social (public ou privé)

- Vos compétences en organisation et gestion, votre pratique du management d'équipe pluridisciplinaire et de la conduite de projets vous permettront d'être opérationnel rapidement dans votre rôle
- A travers vos qualités d'analyse et d'anticipation, votre créativité, vous saurez conforter une organisation en place à partir de laquelle vous saurez être force de proposition quant à l'initiation et le développement de nouveaux projets en relation avec les partenaires du territoire

- Vous êtes doté(e) d'excellentes qualités relationnelles et d'adaptabilité, faites preuve d'autonomie et de dynamisme dans vos engagements
- Vous aimez travailler dans un esprit collaboratif, êtes ouvert et avez le sens de l'équipe

Poste ouvert aux :

- Agents titulaires relevant du cadre d'emplois des attachés territoriaux (filière administrative), des conseillers socio-éducatifs ou des cadres de santé (filière médico-sociale) – Catégorie A de la fonction publique territoriale ou aux grades équivalents dans d'autres fonctions publiques

Ou

- non-titulaires de la fonction publique pour un contrat de 3 ans renouvelable

Conditions d'exercice

- Temps de travail de 39 heures hebdomadaires, réparties sur 5 jours, du lundi au vendredi.
- Disponibilité en fonction des nécessités de service (Horaires irréguliers avec amplitude variable en fonction des obligations professionnelles)
- Déplacements sur le terrain
- Télétravail possible
- 27 jours congés annuels + 23 RTT

Rémunération

Pour les titulaires : Rémunération statutaire, régime indemnitaire, CIA (complément indemnitaire annuel)

Pour les CDD : Rémunération en fonction du profil et de l'expérience

Avantages

Prime de fin d'année, CIA, participation éventuelle de la Ville à la protection sociale (jusqu'à 600€/an), indemnité de résidence, titres restaurant, prise en charge par la Ville de l'adhésion au CNAS sous conditions, participation à l'abonnement de transport en commun (75%)

POSTE A POURVOIR LE PLUS RAPIDEMENT POSSIBLE

Date limite de dépôt des candidatures : 15 octobre 2026 (cachet de la poste faisant foi)

Les personnes intéressées sont priées d'adresser leur candidature (CV + lettre de motivation)
par courrier postal : à Monsieur Le Maire

Direction des Ressources Humaines - B. P. 530 - 74107 ANNEMASSE CEDEX
ou par mail à

Via le site internet <https://www.annemasse.fr> (offres d'emploi)

(Possibilité de remboursement forfaitaire des frais de déplacement pour les candidats
présélectionnés pour l'entretien résidant hors département)