OFFRE D'EMPLOI

La Ville d' Annemasse recrute pour la Direction Education Petite Enfance :

ATSEM (H/F) A TEMPS NON COMPLET
Agent spécialisé des écoles maternelles

Annemasse, ville de 38 000 habitants, surclassée 40 à 80 000 habitants, se trouve au cœur d'un bassin de vie attractif, le Grand Genève (950 000 habitants), idéalement situé entre lac et montagnes et à deux pas d'une nature préservée. Riche de projets structurants qui contribuent à sa mutation, la ville connaît un dynamisme démographique, économique et urbain important.

Dotée de 770 agents et d'un budget de 85 M€, la Ville d'Annemasse développe depuis plusieurs années une démarche managériale inspirée des expériences d'entreprises libérées et nommée « LAB Collectivité » (libérante, agile et bienveillante). Si vous souhaitez en savoir plus sur la promesse employeur de la Ville d'Annemasse https://www.calameo.com/read/00441008245ebb27ea483.

Avec plus de 250 agents, la Direction Education a pour mission de mettre en œuvre la politique éducative de la collectivité. Environ 4 000 élèves de maternelle et d'élémentaire sont inscrits dans les 9 groupes scolaires de la Ville.

Rattaché au responsable d'équipe périscolaire d'un de ces groupes scolaires et au directeur d'école sur le temps de classe, vous êtes un membre à part entière de la communauté éducative et jouez un rôle essentiel au sein de l'école maternelle.

Vous participez aux côtés des enseignants à l'accompagnement des jeunes enfants dans leurs premiers apprentissages et à leur plein épanouissement dès l'entrée à l'école. Vous êtes un repère éducatif et affectif pour l'enfant durant toute la journée scolaire, en classe comme sur le temps de restauration.

Missions principales

- Assister le personnel enseignant pour l'accueil, l'hygiène et la surveillance des très jeunes enfants (à partir de 2 ans) et pour l'animation d'ateliers et la préparation matérielle de la classe
- Participer à l'encadrement des enfants pendant l'interclasse du midi
- Préparer et mettre en état de propreté les locaux et les matériels servant directement aux enfants

Profil requis

- ***Être titulaire du CAP Petite Enfance***
- Avoir une expérience sur un poste similaire
- Avoir de très bonnes connaissances des besoins des jeunes enfants
- Discrétion professionnelle.
- Sens du service public.
- Qualités relationnelles et pédagogiques.

Qualités requises

- Vous mettez tout en œuvre pour accueillir et prendre en charge les enfants dans les meilleures conditions possibles
- Vous avez le sens des responsabilités
- Vous êtes autonome pour encadrer des enfants et garantir leur sécurité
- Grâce à vos qualités relationnelles, vous êtes disponible, à l'écoute et bienveillant auprès des enfants
- Votre créativité, votre dynamisme mais aussi votre esprit d'initiative et votre polyvalence vous permettent de proposer des activités originales et variées
- Vous appréciez également le travail en équipe notamment pour les missions d'entretien
- Vous avez le sens du service public et en partager les valeurs, dont le respect du devoir de réserve et de discrétion

Conditions d'exercice

- Postes à pourvoir :
  - 1 temps non complet annualisés à 50% (garantissant un salaire mensuel régulier) le matin sur 4 jours par semaine (Lundi, mardi, jeudi et vendredi)
  - 1 temps non complet annualisés à 50% (garantissant un salaire mensuel régulier) sur deux jours le lundi et mardi toute la journée

- Horaires à préciser avec le responsable de l'Action Educative

Postes ouverts aux

- Agents titulaires de la fonction publique, catégorie C du cadre d'emplois des Agents territoriaux spécialisés des écoles maternelles (filière médico-sociale) ou agents contractuels (CDD de droit public d'une durée d'un an éventuellement renouvelable)

Avantages

- Une rémunération selon une grille indiciaire complétée par le versement du régime indemnitaire de la Ville d'Annemasse
- Des prestations sociales avantageuses (sous conditions) : prime de fin d'année, repas gratuits (ou titres restaurant), participation à la protection sociale complémentaire (jusqu'à 600 euros/an), indemnité de résidence, participation aux frais de déplacement en transport en commun (75 %), adhésion gratuite au CNAS, etc.

Et aussi :

- Un cadre de travail dynamique et stimulant auprès des enfants
- Un emploi qui « donne du sens » et avec des responsabilités
- Un travail d'équipe qui favorise le partage d'expériences
- Un accès à des formations spécialisées et reconnues dans le domaine de l'éducation et de l'enfance

POSTE A POURVOIR LE PLUS RAPIDEMENT POSSIBLE

Date limite de dépôt des candidatures : 3 décembre 2026 (cachet de la poste faisant foi)

Les personnes intéressées sont priées d'adresser leur candidature (CV + lettre de motivation)
par courrier postal : à Monsieur Le Maire
ou

via le site internet www.annemasse.fr