OFFRE d'EMPLOI

LA VILLE D'ANNEMASSE RECHERCHE

UN RESPONSABLE DU SERVICE PREVENTION (h/f)

Recrutement par voie statutaire ou contractuelle

Annemasse, ville de 38 000 habitants, surclassée 40 à 80 000 habitants, se trouve au cœur d'un bassin de vie attractif, le Grand Genève (950 000 habitants), idéalement situé entre lac et montagnes et à deux pas d'une nature préservée. Riche de projets structurants qui contribuent à sa mutation, la ville connaît un dynamisme démographique, économique et urbain important.

Dotée de 800 agents et d'un budget de 85 M€, la Ville d'Annemasse développe depuis plusieurs années une démarche managériale inspirée des expériences d'entreprises libérées et nommée « LAB Collectivité » (libérante, agile et bienveillante).

Si vous souhaitez en savoir plus sur la promesse employeur de la Ville d'Annemasse :
https://www.calameo.com/read/00441008245ebb27ea483

Sous la responsabilité du Directeur des Ressources Humaines, le responsable du service prévention pilote et coordonne la politique de prévention des risques professionnels, de santé et de sécurité au travail et d'amélioration des conditions de travail.

Il conseille et accompagne les directions et les services dans la maîtrise des risques professionnels, la mise en œuvre de leurs obligations réglementaires. Il contribue à la définition et à la mise en œuvre de la démarche d'amélioration de qualité de vie et des conditions de travail de la collectivité.

Il assure l'encadrement hiérarchique des deux agents du service, un technicien de prévention et un assistant administratif en prévention des risques professionnels. Il organise leur activité, coordonne leurs interventions et veille à la qualité et à l'efficacité des actions menées.

En lien avec la médecine du travail, les assistants de prévention, les représentants du personnel et les partenaires extérieurs, il contribue au développement d'une culture partagée de la prévention au sein de la collectivité.

Missions principales

Pilotage de la politique de prévention

- Définir, planifier et mettre en œuvre les orientations de la collectivité en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail.
- Piloter l'élaboration, la mise à jour et le suivi du document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP) et du programme de prévention.
- Conseiller les directions et les responsables de service sur leurs obligations réglementaires.
- Assurer une veille juridique et réglementaire et évaluer l'efficacité des actions engagées.

Management et coordination du service

- Encadrer et accompagner les deux agents du service dans l'exercice de leurs missions.
- Organiser, coordonner et planifier les activités, définir les objectifs et hiérarchiser les priorités.
- Développer les compétences des agents.
- Assurer le suivi des moyens et des besoins du service.

Evaluation des risques et amélioration des conditions de travail

- Superviser l'identification et l'évaluation des risques professionnels dans les services.
- Réaliser des enquêtes administratives
- Coordonner les analyses d'accidents du travail, d'incidents et de situations dangereuses.
- Proposer et suivre les plans d'action visant à réduire les risques et améliorer les conditions de travail, en favorisant la participation des agents et des encadrants.
- Coordonner les actions avec les deux autres unités de la direction RH, la médecine du travail et les acteurs de la prévention, notamment en matière de maintien dans l'emploi.
- Veiller au suivi des équipements, des contrôles réglementaires et des recommandations des organismes compétents.

Amélioration de la prévention et dialogue social

- Elaborer l'ordre du jour, coordonner la préparation des travaux et animer les séances de la formation spécialisée en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail (F3SCT).
- Assurer le suivi des observations, des signalements et des actions de prévention.
- Définir les besoins de formation et de sensibilisation des agents et des encadrants.
- Animer et coordonner le réseau des assistants de prévention.
- Élaborer les bilans, tableaux de bord et indicateurs relatifs à l'absentéisme, la santé et à la sécurité au travail afin de définir et piloter des plans d'actions.

Profil recherché

Formation et expérience

Formation supérieure en prévention des risques professionnels, santé et sécurité au travail.
Expérience confirmée en prévention des risques professionnels.
Expérience en management d'équipe et en conduite de projets transversaux souhaitée.
Une connaissance de la fonction publique territoriale est appréciée.

Savoirs

Maîtrise de la réglementation en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail.
Connaissance des méthodes d'évaluation des risques professionnels et d'analyse des accidents du travail.
Connaissance du fonctionnement de la F3SCT et des acteurs de la prévention.

Savoir-faire

Piloter une politique de prévention et conduire des projets.
Encadrer et fédérer une équipe.
Analyser les risques, définir des priorités et proposer des solutions adaptées.
Conseiller les directions et travailler en transversalité.

Savoir-être

Sens des responsabilités.
Qualités relationnelles, pédagogie et diplomatie.
Rigueur, autonomie et esprit de synthèse.
Capacité d'organisation, de décision et d'adaptation.
Discrétion professionnelle.

Poste ouvert aux :

agents titulaires de la fonction publique ou lauréat de concours du cadre d'emplois des ingénieurs (catégorie A) -filière technique et des attachés territoriaux (catégorie A) -filière administrative-

ou aux non-titulaires de la fonction publique pour un CDD de 1 an renouvelable

Rémunération

Pour les titulaires : Rémunération statutaire, régime indemnitaire

Pour les CDD : Rémunération en fonction du profil et de l'expérience

Avantages : prime de fin d'année, participation éventuelle de la Ville à la protection sociale (jusqu'à 600€/an), indemnité de résidence, titres restaurant, prise en charge par la Ville de l'adhésion au CNAS sous conditions, participation à l'abonnement de transport en commun (75%)

Poste à pourvoir le plus rapidement possible

Date limite de dépôt des candidatures : 4 décembre 2026 **(cachet de la poste faisant foi)**

Les personnes intéressées sont priées d'adresser leur candidature (CV + lettre de motivation) par courrier postal
à Monsieur Le Maire
Direction des Ressources Humaines
B. P. 530
74107 ANNEMASSE CEDEX

Ou

Via le site internet https://www.annemasse.fr (offre d'emploi)

(Possibilité de remboursement forfaitaire des frais de déplacement, pour les candidat.e.s présélectionné.e.s pour l'entretien, et résidant hors du département)