OFFRE D'EMPLOI

La Ville d'Annemasse recherche pour sa Direction Action et cohésion sociales :

Un CHARGÉ DE PROXIMITÉ (H/F)

dans le cadre du dispositif « adulte-relais »
CDD d'un an – éventuellement reconductible dans la limite de 3 ans

Annemasse, ville de 38 000 habitants, surclassée 40 à 80 000 habitants, se trouve au cœur d'un bassin de vie attractif, le Grand Genève (950 000 habitants), idéalement situé entre lac et montagnes et à deux pas d'une nature préservée. Riche de projets structurants qui contribuent à sa mutation, la ville connaît un dynamisme démographique, économique et urbain important.

Dotée de 800 agents et d'un budget de 85 M€, la Ville d'Annemasse développe depuis plusieurs années une démarche managériale inspirée des expériences d'entreprises libérées et nommée « LAB Collectivité » (libérante, agile et bienveillante).

Si vous souhaitez en savoir plus sur la promesse employeur de la Ville d'Annemasse : https://www.calameo.com/read/00441008245ebb27ea483

Au sein du pôle cohésion sociale et animation du territoire, vous intégrez la nouvelle Direction de l'Action et de la Cohésion Sociales, issue du rapprochement des directions Action Sociale et Cohésion Sociale – Politique de la Ville. Le service Cohésion sociale et politique de la ville assure des missions de conception, mise en œuvre et participation à des projets de développement local et social, dans l'objectif de dynamiser le quartier prioritaire du Perrier-Livron-Château Rouge (Contrat engagement quartier 2030, Cité éducative, PRE, NPNRU, etc.). La direction porte également le projet de création d'une *maison de quartier - centre socioculturel* au cœur du quartier du Perrier, dont l'ouverture au public est prévue en fin d'année 2026.

Placé sous l'autorité de l'Adjoint de direction en charge du développement territorial, le Chargé de proximité contribue au développement du lien entre la Maison de quartier et les habitants et usagers. Par une présence régulière sur le terrain et une démarche proactive de rencontre, il favorise la participation des habitants, accompagne les initiatives locales et participe au développement de projets collectifs répondant aux besoins du territoire.

L'offre d'emploi est proposée sous la forme d'un contrat « adulte relais » - pour en bénéficier, vous devez nécessairement :

- **Être agé.e de 30 ans au moins,**
- **Résider au sein d'un quartier prioritaire de la ville (QPV) – pour vérifier si vous être éligible, vous pouvez vérifier votre adresse de résidence sur https://sig.ville.gouv.fr/ ,**
- **Être sans emploi ou bénéficier d'un contrat d'accompagnement à l'emploi.**

Missions principales :

1. **Développer une présence de proximité auprès des habitants et usagers de la Maison de quartier**

- Aller à la rencontre des habitants dans les espaces publics, les immeubles, les commerces et les lieux de vie du quartier
- Créer et entretenir une relation de confiance avec les habitants
- Faire connaître les missions, les activités et les services proposés par la Maison de quartier
- Faciliter l'accès aux actions de la structure en levant les freins à la participation
- Assurer une veille de terrain afin d'identifier les attentes, besoins et ressources du quartier

2. **Favoriser la participation des habitants et usagers au projet d'équipement**
   - Encourager l'expression des habitants et recueillir leurs idées et propositions
   - Susciter l'envie de s'impliquer dans la vie du quartier
   - Accompagner l'émergence et la mise en œuvre de projets portés par les habitants
   - Soutenir les dynamiques collectives en favorisant la coopération entre habitants, associations et partenaires
   - Valoriser les initiatives citoyennes et les réussites collectives

3. **Assurer un appui à la conception et l'animation d'actions de proximité**
   - Participer à l'organisation d'animations hors les murs et au sein de la Maison de quartier
   - Proposer des temps de rencontre favorisant les échanges, la convivialité et le vivre-ensemble
   - Mobiliser les habitants autour d'événements, ateliers ou projets collectifs
   - Participer à l'évaluation des actions menées et proposer des adaptations en fonction des besoins identifiés

Profil recherché

Formation de niveau BAFA souhaitée

Qualification optionnelle : PSC1

Une expérience professionnelle de terrain auprès d'un public habitants est appréciée

Permis B nécessaire

Compétences :

Savoirs

- Bonne connaissance du contexte local et du territoire
- Bonne connaissance des principes de l'animation sociale, de l'aller-vers, de la participation des habitants
- Connaissance des enjeux propres aux quartiers prioritaires

Savoir-faire

- Maîtrise des techniques d'animation de groupe
- Maîtrise des techniques d'écoute bienveillante, de la gestion de situations conflictuelles
- Capacité à orienter les publics et à adapter sa communication
- Capacité à aller spontanément à la rencontre des habitants pour créer un climat de confiance
- Capacité à animer des temps collectifs, à accompagner des initiatives citoyennes pour créer un sentiment collectif,
- Travailler en équipe et en partenariat
- Rendre compte de son activité et partager les informations utiles

Savoir-être

- Aptitudes relationnelles : aisance à travailler avec des interlocuteurs variés (usagers, habitants, agents, associations)
- Sens de l'écoute, du contact et du service public
- Aptitudes communicationnelles
- Autonomie, réactivité, adaptabilité et disponibilité
- Sens de l'organisation, rigueur et discrétion professionnelle

Poste ouvert :
CDD de droit privé, d'une durée de 1 an reconductible dans la limite de 3 ans

Conditions d'exercice
- Temps de travail de 35 heures hebdomadaires, réparties sur 5 jours, du mardi au samedi
- Disponibilité en fonction des nécessités de service : ponctuellement, le poste implique de travailler en soirée voire le dimanche (évènements, manifestations)
- Travail principalement en proximité avec les habitants (au sein et hors les murs de la Maison de quartier), avec des déplacement réguliers et très fréquents sur l'ensemble du quartier prioritaire du Perrier-Livron-Château Rouge
- Port de charges légères pour l'appui à différentes manifestations et animations de proximité

Rémunération
Smic

Avantages
Participation éventuelle de la Ville à la protection sociale (jusqu'à 600€/an), , titres restaurant, prise en charge par la Ville de l'adhésion au CNAS sous conditions, participation à l'abonnement de transport en commun (75%)

POSTE A POURVOIR DES QUE POSSIBLE
Date limite de dépôt des candidatures : 28 novembre 2026 (cachet de la poste faisant foi)

Les personnes intéressées sont priées d'adresser leur candidature (CV + lettre de motivation)
par courrier postal : à Monsieur Le Maire
Service des Ressources Humaines - B. P. 530 - 74107 ANNEMASSE CEDEX
ou par mail à

Via le site internet https://www.annemasse.fr (offres d'emploi)

(Possibilité de remboursement forfaitaire des frais de déplacement pour les candidats présélectionnés pour l'entretien résidant hors département)