

OFFRE D'EMPLOI

La Ville d'ANNEMASSE recrute pour sa Direction Enfance – Education / Service Petite Enfance :

**UN ANIMATEUR/ UNE ANIMATRICE DE RELAIS PETITE ENFANCE (RPE)
A TEMPS COMPLET**
- recrutement par voie contractuelle -

Ville d'Annemasse – Un Territoire Dynamique et Innovant

Annemasse, **ville de 38 000 habitants** (surclassée **40 000 – 80 000 habitants**), se situe au cœur d'un bassin de vie attractif, le **Grand Genève** (950 000 habitants). Idéalement placée entre lac et montagnes, à proximité immédiate d'un environnement naturel préservé, elle bénéficie d'un **fort dynamisme démographique, économique et urbain**, porté par des projets structurants qui façonnent son évolution.

Avec **750 agents** et un budget de **85 millions d'euros**, la Ville d'Annemasse s'engage depuis plusieurs années dans une démarche managériale innovante, baptisée « **LAB Collectivité** » (Libérante, Agile et Bienveillante). Cette approche favorise un cadre de travail collaboratif et responsabilisant. Pour en savoir plus sur la promesse employeur de la Ville : <https://www.calameo.com/read/00441008245ebb27ea483>

Dans le cadre du rattachement du Relais Petite Enfance d'Ambilly à celui d'Annemasse (communes voisines), un poste est créé au sein du Relais Petite Enfance d'Annemasse.

Rattaché(e) hiérarchiquement à la responsable du Relais Petite Enfance, et intégré.e au sein de la Direction Education Petite enfance, et plus précisément du Service Petite Enfance d'Annemasse, l'animateur.rice contribue à faire vivre ce lieu spécialement dédié à la Petite Enfance.

Il/Elle joue un rôle central dans la conception et l'animation des temps collectifs d'éveil, dans le soutien à la professionalisation des assistant.e.s maternel.le.s et des gardes à domiciles, ainsi que dans l'accompagnement des familles, en exerçant les missions suivantes :

Accompagner la professionnalisation des assistant.e.s maternel.le.s et gardes à domicile, ainsi que le développement des jeunes enfants

- Concevoir, organiser et animer des ateliers d'éveil et autres temps collectifs sur les communes d'Annemasse et d'Ambilly
- Apporter un appui pédagogique sur les activités d'éveil
- Assurer une veille pédagogique
- Identifier les besoins exprimés par les professionnel.le.s et les transmettre à l'équipe du RPE
- Accompagner éventuellement les professionnel.le.s dans leurs relations contractuelles avec les familles ou dans d'autres démarches liées à leur métier

Accompagner les familles dans leur recherche d'un mode d'accueil

- Informer les parents sur les différents modes d'accueil du jeune enfant sur le territoire des deux communes
- Accompagner les parents dans leur recherche d'un mode d'accueil individuel (assistant.e maternel.e ou garde à domicile) et favoriser leur mise en relation avec des professionnel.le.s

Accompagner parents et professionnel.le.s dans leur relation contractuelle

- Accompagner les parents dans leur rôle d'employeur
- Accompagner la relation contractuelle entre parents et professionnel.le.s
- Pour cela, assurer des permanences téléphoniques et des RDV avec les parents et/ou les professionnel.le.s de l'accueil individuel
- Assurer une veille juridique et réglementaire

Participer au suivi de l'activité et à la gestion administrative du Relais Petite Enfance

- Accueillir les familles et les professionnel.le.s (par mail, téléphone ou présentiel)
- Gérer la boîte mail du RPE
- Saisir des données d'activité dans le logiciel de suivi
- Elaborer des bilans des actions menées
- Veiller à la conformité et à l'entretien des locaux et du matériel

Participer à la dynamique partenariale et institutionnelle

- Participer aux réunions et temps de travail du RPE, du Service Petite Enfance et de la collectivité
- Contribuer à l'animation de certains partenariats locaux
- Participer aux réseaux des RPE (Genevois, Haute Savoie,)

Diplômes ou qualifications

- Diplôme et/ou expérience significative dans le domaine de la Petite Enfance (Educateur.rice de jeunes enfants, travailleur.euse social.e, etc)
- Permis B souhaité

Connaissances

- Missions et fonctionnement d'un Relais Petite Enfance
- Accueil du jeune enfant, notamment individuel
- Modalités d'activité des professionnel.le.s de l'accueil individuel du jeune enfant
- Besoins et développement de l'enfant de moins de 3 ans
- Activités d'éveil et courants pédagogiques
- Règles d'hygiène et de sécurité spécifiques au public accueilli

Compétences techniques

- Animation de groupes (d'adultes et de jeunes enfants)
- Mise en place d'activités d'éveil
- Accueil, écoute et communication
- Analyse de situations (pour un accompagnement de premier niveau)
- Maîtrise des outils numériques

Qualités personnelles

- Sens relationnel
- Autonomie, rigueur
- Créativité
- Esprit d'équipe
- Discréction professionnelle
- Capacité à rendre compte et à déléguer

Conditions d'exercice

- Poste à temps complet (39 h hebdomadaires, du lundi au vendredi)
- 27 jours de congés annuels + 23 RTT
- Disponibilité ponctuelle en soirée
- Déplacements fréquents entre Ambilly et Annemasse (2 jours par semaine)

Poste ouvert :

- Aux non titulaires de la fonction publique : CDD de droit public, d'une durée de 1 an renouvelable cadre d'emplois EJE (catégorie A), filière médico-sociale, ou du cadre d'emplois des ASE (catégorie A), filière médico-sociale

Rémunération

Pour les CDD : Rémunération en fonction du profil et de l'expérience

Avantages

Prime de fin d'année, participation éventuelle de la Ville à la protection sociale (jusqu'à 600€/an), indemnité de résidence, titres restaurant, prise en charge par la Ville de l'adhésion au CNAS sous conditions, participation à l'abonnement de transport en commun (75%)

Poste à pourvoir au 1^{er} mars 2026

Date limite de dépôt des candidatures : 28 février 2026 ([cachet de la poste faisant foi](#))

Les personnes intéressées sont priées d'adresser leur dossier de candidature (CV et lettre de motivation) via le site internet www.annemasse.fr

ou

par courrier postal : à Monsieur Le Maire
Direction des Ressources Humaines - B. P. 530 - 74107 ANNEMASSE CEDEX

(Possibilité de remboursement forfaitaire des frais de déplacement pour les candidats présélectionnés pour l'entretien résidant hors département)