

OFFRE D'EMPLOI

La Ville d'Annemasse recherche pour sa Direction Tranquillité Publique :

Un Policier Municipal (H/F)

- recrutement par voie statutaire -

Annemasse, ville de 38 000 habitants, surclassée 40 à 80 000 habitants, se trouve au cœur d'un bassin de vie attractif, le Grand Genève (950 000 habitants), idéalement situé entre lac et montagnes et à deux pas d'une nature préservée. Riche de projets structurants qui contribuent à sa mutation, la ville connaît un dynamisme démographique, économique et urbain important.

Dotée de 750 agents et d'un budget de 85 M€, la Ville d'Annemasse développe depuis plusieurs années une démarche managériale inspirée des expériences d'entreprises libérées et nommée « LAB Collectivité » (libérante, agile et bienveillante).

Si vous souhaitez en savoir plus sur la promesse employeur de la Ville d'Annemasse :
<https://www.calameo.com/read/00441008245ebb27ea483>

Au sein de la Direction Tranquillité Publique, et en appui direct du Chef de la Police Municipale et de son adjoint, l'agent (e) recruté (e) aura pour missions :

- Accompagnement régulier du chef ou de son adjoint lors de déplacements sur la voie publique.
- Traitement et suivi des plannings du service.
- Gestion de Kelio (logiciel de temps de travail), traitement des feuilles d'heures du service PM, en complémentarité avec les agents de l'Unité Administrative et Logistique.
- Etablissement de l'activité du service (statistiques diverses) avec l'utilisation du logiciel « Logipolweb ».
- Contribution à l'accueil des nouveaux arrivants (démarches diverses en interne).
- Suivi des véhicules du service PM en liaison avec les services techniques (entretiens, réparations, suivi des carnets de bord...).
- Contribution aux Comités techniques et réunions en lien avec l'événementiel.
- Contribution au suivi de la réglementation des ERP, en lien avec le service concerné.
- Suivi des squats et de la population marginale.
- Et toutes missions en lien avec l'évolution du service

Compétences recherchées

Compétences administratives, et de suivi de dossier

Aptitude au travail en équipe

Gestion du Stress

Adaptabilité

Disponibilité

Polyvalence

Utilisation des différents logiciels métier et bureautique

Aisance sur la voie publique

Poste ouvert :

- Agents titulaires de la fonction publique ou lauréat de concours du cadre d'emplois des agents de la Police Municipale (catégorie C)

Conditions d'exercice

- Temps de travail de 35 heures hebdomadaires, réparties sur 5 jours, du lundi au vendredi
- Disponibilité en fonction des nécessités de service
- Déplacements fréquents sur la voie publique

Rémunération

Pour les titulaires : Rémunération statutaire, régime indemnitaire,

Avantages

Prime de fin d'année, IFTS, participation éventuelle de la Ville à la protection sociale (jusqu'à 600€/an), indemnité de résidence, titres restaurant, prise en charge par la Ville de l'adhésion au CNAS sous conditions, participation à l'abonnement de transport en commun (75%)

POSTE A POURVOIR LE PLUS RAPIDEMENT POSSIBLE

Date limite de dépôt des candidatures : 22 janvier 2026 (cachet de la poste faisant foi)

Les personnes intéressées sont priées d'adresser leur candidature (CV + lettre de motivation)

Via le site internet <https://www.annemasse.fr> (offres d'emploi)

Ou

par courrier postal : à Monsieur Le Maire

Direction des Ressources Humaines - B. P. 530 - 74107 ANNEMASSE CEDEX

(Possibilité de remboursement forfaitaire des frais de déplacement pour les candidats présélectionnés pour l'entretien résidant hors département)