



OFFRE D'EMPLOI

La Ville d'Annemasse recherche pour sa Direction Action Sociale et Solidaire :

Un coordinateur pour son service maintien à domicile (H/F)

- recrutement par voie statutaire ou contractuelle -

Annemasse, ville de 38 000 habitants, surclassée 40 à 80 000 habitants, se trouve au cœur d'un bassin de vie attractif, le Grand Genève (950 000 habitants), idéalement situé entre lac et montagnes et à deux pas d'une nature préservée. Riche de projets structurants qui contribuent à sa mutation, la ville connaît un dynamisme démographique, économique et urbain important.

Dotée de 750 agents et d'un budget de 85 M€, la Ville d'Annemasse développe depuis plusieurs années une démarche managériale inspirée des expériences d'entreprises libérées et nommée « LAB Collectivité » (libérante, agile et bienveillante).

Si vous souhaitez en savoir plus sur la promesse employeur de la Ville d'Annemasse :
<https://www.calameo.com/read/00441008245ebb27ea483>

Sous l'autorité de la Directrice du Service Action Sociale et Solidaire et du CCAS, et du responsable des services aux personnes âgées, vous coordonnez les actions sociales du Service Maintien à Domicile et de la Résidence Autonomie en développant une pratique basée sur la concertation et la participation dans une dynamique inspirée de la « collectivité libérée » ; vous êtes garant de la qualité du service rendu aux usagers ; vous pilotez la réalisation des actions déclinées dans le projet de service de l'activité maintien à domicile ; vous travaillez en coopération étroite avec les équipes du CCAS et les acteurs du réseau gérontologique du territoire.

Vous êtes notamment chargé de :

Coordonner l'offre de service de la ville et du CCAS en direction des personnes âgées et retraitées

- Incrire votre réflexion dans le projet social municipal
- Mettre en œuvre et ajuster les projets de service dans un esprit de transversalité ; élaborer la priorisation des actions à réaliser en concertation avec la Direction
- Accueillir et évaluer les besoins des usagers et leurs familles, concevoir et mettre en œuvre les projets collectifs favorisant leur maintien à domicile ; alimenter l'observatoire municipal des besoins des personnes retraitées
- Réfléchir au développement de nouvelles actions visant à lutter contre la perte d'autonomie
- Formaliser la participation du service et la représentation de la Ville dans les instances pluri-partenariales
- Développer la collaboration avec les services partenaires (Conseil départemental, services médico-sociaux, EHPAD, associations, services municipaux...) et entretenir le lien avec les structures locales d'aide aux personnes âgées
- Rechercher de nouveaux financements pour mener à bien les actions, élaborer les dossiers techniques dans le cadre de réponses aux appels à projets ou aux appels à manifestation d'intérêt
- Favoriser et garantir la cohésion entre les missions de l'ensemble des professionnels du service maintien à domicile (restauration, portage, administratif, animation, action sociale) ;
- Développer des actions de communication interne et externe
- Garantir la qualité du service offert aux habitants.

Coordonner et animer des évènements

- Semaine portes ouvertes de l'Espace Colette Belleville
- Repas et colis des aînés

Animer les équipes dans une dynamique inspirée de la collectivité libérée

- Gérer les plannings des équipes
- Garantir la continuité des services
- Coordonner les pratiques des équipes pluridisciplinaires en entretenant une dynamique d'équipe
- Organiser et garantir la cohérence de l'action sociale transversale entre le service de maintien à domicile et la Résidence autonomie
- Encadrer les pratiques et assurer le soutien technique des professionnels sociaux ; garantir la sécurité des pratiques professionnelles au service des usagers, sous couvert de la Direction
- Structurer l'accueil et les parcours des stagiaires accueillis dans les services

Profil recherché

Formation / expérience :

- Formation supérieure (bac + 3 / 5) en développement social, développement local territorial OU
- Diplôme d'Etat d'assistant socio-éducatif ou équivalent avec une expérience confirmée en gérontologie

Compétences techniques :

- Connaissance approfondie en matière d'intervention sociale, de dispositifs sociaux, légaux et facultatifs
- Connaissance des acteurs et partenaires du secteur social
- Maîtrise de la méthodologie d'analyse des besoins d'un territoire
- Maîtrise de la conception et de la conduite de projets dans une démarche transversale
- Capacité à rédiger des informations relatives à son domaine d'intervention pour assurer un suivi et une traçabilité
- Capacité à identifier, analyser des situations et à définir des actions correctives et/ou préventives
- Capacité à concevoir et à animer des actions de sensibilisation et des ateliers thématiques.

Qualités requises :

- Capacité d'écoute, de médiation et de dialogue
- Réactivité et innovation dans les réponses à apporter
- Force de proposition
- Capacité à fédérer autour d'objectifs partagés
- Rigueur et sens de l'organisation
- Bonnes qualités relationnelles
- Adaptabilité et disponibilité
- Autonomie et sens des responsabilités
- Sens du service public
- Capacité à travailler en équipe, en réseau et en transversalité
- Capacités rédactionnelles

Poste ouvert :

- Agents titulaires de la fonction publique ou lauréats de concours du cadre d'emplois des ASE (filière sociale), ou des attachés (filière administrative), catégorie A
ou
- non titulaire de la fonction publique : CDD de droit public, d'une durée de 1 an renouvelable

Conditions d'exercice

- Temps de travail de 39 heures hebdomadaires, réparties sur 5 jours, du lundi au vendredi

- Horaires flexibles en fonction des contraintes (ponctuellement pour des réunions en soirée ou déplacements à l'extérieur)
- Disponibilité en fonction des nécessités de service
- Télétravail possible
- Déplacements fréquents

Rémunération

Pour les titulaires : Rémunération statutaire, régime indemnitaire

Pour les CDD : Rémunération en fonction du profil et de l'expérience

Avantages

Prime de fin d'année, participation éventuelle de la Ville à la protection sociale (jusqu'à 600€/an), indemnité de résidence, titres restaurant, prise en charge par la Ville de l'adhésion au CNAS sous conditions, participation à l'abonnement de transport en commun (75%)

POSTE A POURVOIR DES LE MOIS DE MARS 2026

Date limite de dépôt des candidatures : 13 MARS 2026 (cachet de la poste faisant foi)

Les personnes intéressées sont priées d'adresser leur candidature (CV + lettre de motivation)
par courrier postal : à Monsieur Le Maire

Service des Ressources Humaines - B. P. 530 - 74107 ANNEMASSE CEDEX

OU

Via le site internet <https://www.annemasse.fr> (offres d'emploi)

(Possibilité de remboursement forfaitaire des frais de déplacement pour les candidats présélectionnés pour l'entretien résidant hors département)