OFFRE D'EMPLOI

La Ville d'Annemasse recherche pour sa Direction des Parcs et Jardins, Maintenance Voirie :

2 Gardiens de parcs (H/F)

- recrutement direct ou par voie statutaire -

Annemasse, ville de 38 000 habitants, surclassée 40 à 80 000 hab., au sein d'une communauté d'agglomération de 90 000 hab. et de l'agglomération transfrontalière du Grand Genève (950 000 habitants), connaît un dynamisme démographique, économique et urbain important. Dotée de 700 agents, elle développe depuis 5 ans une démarche de changement managérial inspirée des expériences d'entreprises libérées, et nommée « Collectivité libérante, agile et bienveillante ».

Dans un territoire transfrontalier en pleine mutation, la Ville d'Annemasse doit conserver une dynamique, un cadre de vie et une identité qui lui sont propres. Elle conduit une politique volontariste en matière d'aménagement : mobilités alternatives, nature en ville, espaces de détente et environnement urbain de qualité et est classée 4 fleurs au label National des Villes et Villages Fleuries, et 'ville éco-propre'.

Au sein de la direction des Parcs et Jardins Maintenance Voirie et placé sous l'autorité du responsable du service Parcs et Jardins, vous serez chargé des missions et des travaux de gardien de Parcs à savoir :

-d'assurer la surveillance des parcs et des espaces-verts de la Ville (Montessuit, Olympe de Gouge, Mila Racine, Eugène Maitre, Mila Racine et autres…),
- de prendre part aux actions d'animations environnementales et pédagogiques au sein des parcs (découverte de la faune, de la flore, enjeux de la biodiversité, gestion différenciée, labels),
- de repérer les dysfonctionnements,
- de réaliser les travaux d'entretien des espaces verts sur ces sites (désherbage, taille, ramassage des feuilles, plantations, arrosage, plantations…) en lien avec les équipes d'entretien,
- de réaliser des missions de propreté à l'intérieur de ces parcs (collecte des corbeilles, ramassage des déchets…),
- participer au déneigement de l'ensemble des sites en lien avec les équipes de viabilité hivernale,
- d'être l'interlocuteur privilégié lors de manifestations évènementielles dans les parcs (A Vos Cultures, Festival Friction, Musical 'Eté, Fête de la Musique…),
- Accueillir et renseigner le public,
- Intervenir auprès des usagers afin de faire respecter la réglementation des parcs municipaux (recours à la négociation doit être prioritaire, l'utilisation des moyens répressifs doit être pratiqué en dernier ressort). En cas de débordement, prévenir systématiquement la police municipale ou nationale,
- Fermer les parcs en cas d'alertes météorologiques,
- Assurer la surveillance visuelle, quotidienne des aires de jeux.

Profil recherché :

- Permis de conduire B obligatoire,
- Assermentation obligatoire,
- Expérience dans un poste similaire souhaité.

Compétences

Savoirs :

- Techniques d'animation et de résolution de conflits,
- Fondamentaux sur la biodiversité, la faune et la flore : les espèces et habitats, la trame verte et bleue,
- Techniques et pratiques de gestion du patrimoine arboré,
- Connaissance des règles d'hygiène, de santé et de sécurité au travail,
- Notions d'organisation et de gestion du temps de travail,
- Application des règles de sécurité : respect des réglementations de signalisation - port des E.P.I
- Connaissances informatiques (bureautique et logiciel RH),

Savoir-faire :

- Repérer les dysfonctionnements et les signaler,
- Prioriser ou hiérarchiser les interventions. Suivre la réalisation des travaux,
- Alerter sur les risques, les dysfonctionnements,
- Techniques de renseignement des tableaux de bord,
- Entretenir un bon relationnel avec les intervenants extérieurs,
- Entreprendre un rôle de 'médiateur',
- Susciter des initiatives,
- Traduire en actions les objectifs stratégiques de la direction PJMV,
- Lire un plan,
- Transmettre les informations hiérarchiques,

Savoir-être :

- Travailler en autonomie,
- Avoir une bonne maitrise de soi,
- Avoir le sens des relations humaines et du service public,
- Être à l'écoute des usagers,
- Faire preuve de discrétion professionnelle et de devoir de réserve,
- S'adapter aux changements,
- Ponctuel et assidu
- Rigoureux et méthodique,
- Disponible et polyvalent
- Avoir un grand sens de l'observation,
- Esprit d'initiative,
- Force de proposition,

Poste ouvert :

- Agents titulaires de la fonction publique ou lauréats de concours du cadre d'emplois des adjoints techniques (catégorie C),
ou
- non titulaire de la fonction publique : CDD de droit public, d'une durée de 1 an renouvelable

Conditions d'exercice

Poste à temps complet réparties sur 5 jours, du lundi au samedi, sur la base de 35h (7h30 à 12h00 et de 13h30 à 17h00).

Travail majoritairement effectué en extérieur et en toutes saisons,
Déplacements fréquents sur le terrain,

Travail le soir, week-end en fonction des manifestations et d'événements exceptionnels**,**

Rémunération

Pour les titulaires : Rémunération statutaire, régime indemnitaire, CIA
Pour les CDD : Rémunération en fonction du profil et de l'expérience

Avantages

Prime de fin d'année, participation éventuelle de la Ville à la protection sociale (jusqu'à 600€/an), indemnité de résidence, titres restaurant, prise en charge par la Ville de l'adhésion au CNAS sous conditions, participation à l'abonnement de transport en commun (75%)

POSTES À POURVOIR LE PLUS RAPIDEMENT POSSIBLE

DATE LIMITE DE DÉPÔT DES CANDIDATURES : 3 décembre 2026 (cachet de la poste faisant foi)

Les personnes intéressées sont priées d'adresser leur candidature (lettre de motivation, CV)
Monsieur Le Maire
Service des Ressources Humaines BP 530
74107 ANNEMASSE CEDEX

ou

Via le site internet https://www.annemasse.fr (offres d'emploi)