

OFFRE D'EMPLOI

La Ville d'Annemasse recherche pour son service Entretien et Maintenance de la Voirie :

Un adjoint technique chargé de la Propreté Mécanisée (H/F)

- recrutement direct ou par voie statutaire -

Annemasse, ville de 38 000 habitants, surclassée 40 à 80 000 hab., au sein d'une communauté d'agglomération de 90 000 hab. et de l'agglomération transfrontalière du Grand Genève (950 000 habitants), connaît un dynamisme démographique, économique et urbain important. Dotée de 700 agents, elle développe depuis 5 ans une démarche de changement managérial inspirée des expériences d'entreprises libérées, et nommée « Collectivité libérante, agile et bienveillante ».

Dans un territoire transfrontalier en pleine mutation, la Ville d'Annemasse doit conserver une dynamique, un cadre de vie et une identité qui lui sont propres. Elle conduit une politique volontariste en matière d'aménagement : mobilités alternatives, nature en ville, espaces de détente et environnement urbain de qualité. Elle est classée 4 fleurs au label National des Villes et Villages Fleuries, et ville éco-propre

La Ville d'Annemasse recrute un agent chargé de la Propreté Mécanisée.

Au sein du service Entretien et Maintenance de la Voirie, placé sous la responsabilité de l'agent de maîtrise des équipes Propreté Mécanisée, vous serez chargé des espaces publics routiers et piétonniers.

Ainsi, vous aurez en charge les activités suivantes :

- Nettoyement des espaces publics,
- Conduite de véhicules et de matériels de propreté : balayeuse-laveuse,
- Ramassage des encombrants,
- Nettoyage des places, voies et trottoirs,
- Participation aux urgences ponctuelles
- Participation à la viabilité hivernale,
- Application des règles d'hygiène, de santé et de sécurité des usagers,
- Soufflage et ramassage des feuilles,
- Participation aux travaux de désherbage et débroussaillage,
- Participation aux manifestations diverses,
- Constat et alerte de l'état de la propreté des espaces publics et sensibilisation des usagers,
- Relations à l'usager,
- Et toutes sujétions du responsable du service Entretien-Maintenance-Voirie

Profil recherché :

- Agent titulaire du Permis B obligatoire, C (facultatif),
- Expérience dans un poste similaire souhaité.

Compétences

Savoirs :

- Techniques manuelles ou mécanisées de balayage et lavage,
- Connaissance des outils manuels et mécaniques de balayage et nettoyage,
- Techniques de base de collecte des déchets,
- Procédures courantes de travaux sur la voie publique,
- Notions d'organisation et de gestion du temps de travail,
- Respecter les procédures en vigueur,
- Réglementation en matière d'hygiène et de sécurité liée aux outils et aux produits utilisés,
- Règles et consignes de sécurité,
- Gestes et postures au travail,
- Savoir prendre des décisions et initiatives dans les limites de ses fonctions,

Savoir-faire :

- Nettoyer par balayage manuel ou mécanisé,
- Enlever les déchets (dépôts sauvages, encombrants, sacs, déjections canines etc.),
- Ramasser les feuilles mortes,
- Désherber manuellement ou mécaniquement la voirie,
- Déneger, selon le plan de voirie hivernale, les voies de circulation et les trottoirs des services publics,
- Enlever l'affichage sauvage,
- Surveiller et alerter de la présence de dépôts sauvages,
- Rendre compte à sa hiérarchie des dégâts constatés sur le secteur,
- Prendre l'initiative d'une intervention de premier niveau à titre préventif ou curatif,
- Prévenir et contrôler les incivilités de l'espace public : dépôts d'encombrants, affichage sauvage,
- Savoir organiser ses tâches en fonction du plan de charge,

Savoir-être :

- Être organisé et méthodique,
- Être disponible et autonome,
- Avoir un grand sens de l'observation,
- Être polyvalent et suppléer les autres agents de propreté en cas d'absence,
- Être ponctuel et assidu,
- Avoir le sens des relations humaines et du service public,
- Faire preuve de discrétion professionnelle et de devoir de réserve,
- S'adapter aux changements
- Force de proposition,

Poste ouvert :

- aux agents titulaires de la fonction publique ou lauréats de concours du cadre d'emplois des adjoints techniques (catégorie C),

ou

- aux non titulaires de la fonction publique : CDD de droit public, d'une durée de 1 an renouvelable

Conditions d'exercice

Agent à Temps complet,

Travail à l'extérieur seul ou en équipe,

Horaires 35h par semaine : 7h30-12 / 14h-16h, avec travail un samedi matin ou un dimanche matin par mois,

Port des équipements de protection individuelle est obligatoire,

Travail le week-end en fonction des manifestations et d'événements exceptionnels,

Rémunération

Pour les titulaires : Rémunération statutaire, régime indemnitaire, CIA

Pour les CDD : Rémunération en fonction du profil et de l'expérience

Avantages

Prime de fin d'année, participation éventuelle de la Ville à la protection sociale (jusqu'à 600€/an), indemnité de résidence, titres restaurant, prise en charge par la Ville de l'adhésion au CNAS sous conditions, participation à l'abonnement de transport en commun (75%)

POSTES À POURVOIR LE PLUS RAPIDEMENT POSSIBLE
DATE LIMITE DE DÉPÔT DES CANDIDATURES : 2 avril 2026 (cachet de la poste faisant foi)

Les personnes intéressées sont priées d'adresser leur candidature (lettre de motivation, CV)

Monsieur Le Maire

Service des Ressources Humaines BP 530

74107 ANNEMASSE CEDEX

ou

Via le site internet <https://www.annemasse.fr> (offres d'emploi)