OFFRE D'EMPLOI

La Ville d'Annemasse recherche pour son service entretien et maintenance de la Voirie :

Un technicien gestionnaire des équipements de Voirie (H/F)

- recrutement direct ou par voie statutaire -

Annemasse, ville de 38 000 habitants, surclassée 40 à 80 000 hab., au sein d'une communauté d'agglomération de 90 000 hab. et de l'agglomération transfrontalière du Grand Genève (950 000 habitants), connaît un dynamisme démographique, économique et urbain important. Dotée de 700 agents, elle développe depuis 5 ans une démarche de changement managérial inspirée des expériences d'entreprises libérées, et nommée « Collectivité libérante, agile et bienveillante ».

Dans un territoire transfrontalier en pleine mutation, la Ville d'Annemasse doit conserver une dynamique, un cadre de vie et une identité qui lui sont propres. Elle conduit une politique volontariste en matière d'aménagement : mobilités alternatives, nature en ville, espaces de détente et environnement urbain de qualité et est classée 4 fleurs au label National des Villes et Villages Fleuries, et 'ville éco-propre'

La Ville d'Annemasse recrute un technicien gestionnaire des équipements de Voirie.
Au sein de la direction des Parcs et Jardins, sous l'autorité du responsable de service Entretien et Maintenance de la Voirie, vous serez chargé de la gestion des équipements de Voirie.

Ainsi, vous aurez en charge les activités suivantes :

- Assurer la maintenance des équipements : aire de jeux, fitness, portiques, clôtures, mobiliers urbains, fontaines…
- Planifier, coordonner et suivre les travaux confiés aux entreprises,
- Participer à la rédaction des pièces techniques et au suivi des marchés publics,
- Vérifier les contrôles, périodiques et annuels des aires de jeux et organiser les contrôles hebdomadaires,
- Faire réaliser les opérations correctives sur les jeux et fitness installés sur l'espace public et les écoles,
- Faire réaliser les opérations préventives et correctives sur les fontaines publiques avec l'appui du technicien Electricité et Réseaux,
- Assurer et structurer le suivi des contrats d'entretien/maintenance,
- Contrôler le fonctionnement des équipements installés sur l'espace public,
- Faire réaliser l'effacement des graffitis dans le cadre du protocole établi et vérifier les réalisations,
- Faire réaliser les actions de luttes contre les rongeurs,
- Assurer la logistique technique des matériels liés aux élections,
- Etablir des tableaux de bords et des Comptes-Rendus d'activité,
- Suivi de l'inventaire des patrimoines,
- Participation à la viabilité hivernale,
- Participation aux astreintes de voirie,
- Participation aux manifestations diverses,
- Application des règles d'hygiène, de santé au travail et de sécurité des usagers,
- Constat et alerte de l'état de la propreté des espaces publics et sensibilisation des usagers,
- Et toutes sujétions du responsable du service Entretien-Maintenance-Voirie

Profil recherché :

- Agent titulaire du Permis B obligatoire,
- Expérience dans un poste similaire souhaité.

Compétences :

Savoirs :

- Permis B,
- Diplôme BAC+2 minimum
- Connaissance du budget, des marchés publics et de l'élaboration des bons de commandes,
- Connaissance de la règlementation des aires de jeux et fitness,

- Procédures courantes de travaux confiés aux entreprises, sur la voie publique,
- Réglementation en matière d'hygiène et de sécurité liée au travail sur la voie publique,
- Notions d'organisation et de gestion du temps de travail,
- Savoir prendre des décisions et initiatives dans les limites de ses fonctions,

Savoir-faire :

- Suivi des entreprises,
- Surveiller et alerter de la présence de dépôts sauvages,
- Rendre compte à sa hiérarchie des dégâts constatés sur le secteur,
- Prendre l'initiative d'une intervention de premier niveau à titre préventif ou curatif,
- Préparer les éléments de réponses aux courriers des usagers,
- Savoir organiser ses tâches en fonction du plan de charge,
- Capacités rédactionnelles,
- Maitrise des outils informatiques de bases (Excel, Word…),
- Identifier les risques et proposer des mesures de mise en sécurité,
- Savoir organiser ses tâches en fonction du plan de charge,

Savoir-être :

- Être organisé et méthodique,
- Être disponible et autonome,
- Avoir un grand sens de l'observation,
- Être polyvalent et suppléer les autres agents de propreté en cas d'absence,
- Être ponctuel et assidu,
- Avoir le sens des relations humaines et du service public,
- Faire preuve de discrétion professionnelle et de devoir de réserve,
- S'adapter aux changements,
- Force de proposition,

Poste ouvert :

- aux agents titulaires de la fonction publique ou lauréats de concours du cadre d'emplois des techniciens territoriaux (catégorie B),
ou
- aux non titulaires de la fonction publique : CDD de droit public, d'une durée de 1 an renouvelable

Conditions d'exercice

Agent à Temps complet,
Horaires 35h par semaine : 7h30-12 / 13h30-16h30, du lundi au vendredi,
Permis véhicules (VL) obligatoire,
Astreinte voirie et VH (soir et week end) à fréquence : toutes les 6 semaines
Travail le week-end en fonction des manifestations et d'événements exceptionnels,

Rémunération

Pour les titulaires : Rémunération statutaire, régime indemnitaire, CIA
Pour les CDD : Rémunération en fonction du profil et de l'expérience

Avantages

Prime de fin d'année, participation éventuelle de la Ville à la protection sociale (jusqu'à 600€/an), indemnité de résidence, titres restaurant, prise en charge par la Ville de l'adhésion au CNAS sous conditions, participation à l'abonnement de transport en commun (75%)

POSTE À POURVOIR LE PLUS RAPIDEMENT POSSIBLE
DATE LIMITE DE DÉPÔT DES CANDIDATURES : 04 DECEMBRE 2026 (cachet de la poste faisant foi)
Les personnes intéressées sont priées d'adresser leur candidature (lettre de motivation, CV)
Monsieur Le Maire
Service des Ressources Humaines BP 530
74107 ANNEMASSE CEDEX
ou
Via le site internet https://www.annemasse.fr (offres d'emploi)
(Possibilité de remboursement forfaitaire des frais de déplacement pour les candidats présélectionnés pour l'entretien résidant hors département)