OFFRE D'EMPLOI

La Ville d'Annemasse recherche

Un Agent de Maitrise maçonnerie-signalisation routière (H/F)
au sein du service Entretien et Maintenance de la Voirie

- recrutement direct ou par voie statutaire -

Annemasse, ville de 38 000 habitants, surclassée 40 à 80 000 hab., au sein d'une communauté d'agglomération de 90 000 hab. et de l'agglomération transfrontalière du Grand Genève (950 000 habitants), connaît un dynamisme démographique, économique et urbain important. Dotée de 700 agents, elle développe depuis 5 ans une démarche de changement managérial inspirée des expériences d'entreprises libérées, et nommée « Collectivité libérante, agile et bienveillante ».

Dans un territoire transfrontalier en pleine mutation, la Ville d'Annemasse doit conserver une dynamique, un cadre de vie et une identité qui lui sont propres. Elle conduit une politique volontariste en matière d'aménagement : mobilités alternatives, nature en ville, espaces de détente et environnement urbain de qualité et est classée 4 fleurs au label National des Villes et Villages Fleuries, et 'ville éco-propre'

La Ville d'Annemasse recrute un Agent de Maitrise pour son équipe maçonnerie et signalisation routière.

Au sein de la direction Parcs et Jardins- Maintenance Voirie, placé sous la responsabilité du responsable de service Entretien et Maintenance de la Voirie, vous aurez en charge les activités suivantes :

- Assurer l'encadrement d'une équipe,
- Planifier et poser la signalisation verticale et horizontale de voirie en interne et en lien avec les entreprises en marché,
- Réaliser les petits travaux de maçonnerie : mur, pavage, dalle, coffrage, clôture, démolitions, constructions diverses…,
- Entretenir les matériels et les mobiliers,
- Organiser et participer à la pose des mobiliers,
- Sécuriser la voirie et l'espace public,
- Etablir des tableaux de bords et des Comptes-Rendus d'activité,
- Assurer le suivi de l'inventaire des patrimoines,
- Participer à la viabilité hivernale et aux astreintes de voirie,
- Participer aux manifestations diverses,
- Appliquer des règles d'hygiène, de santé au travail et de sécurité des usagers,
- Constater et alerter sur l'état des espaces publics,
- Et toutes sujétions du responsable du service Entretien-Maintenance-Voirie

Profil recherché :

- Macon ou chargé d'opération routière,
- Expérience dans un poste d'encadrement similaire,
- Agent titulaire du Permis B obligatoire, C et Caces engins appréciés,

Compétences :

Savoirs :

- Diplôme niveau Bac ou équivalent,
- Connaissance du budget, des marchés publics et élaboration des devis,
- Connaissance des règles professionnelles en matière de maçonnerie et signalisation routière,
- Procédures courantes de travaux confiés aux entreprises sur la voie publique,
- Réglementation en matière d'hygiène et de sécurité liée au travail sur la voie publique,
- Notions d'organisation et de gestion du temps de travail,
- Savoir prendre des décisions et initiatives dans les limites de ses fonctions,

Savoir-faire :

- Encadrement d'équipe et management,

- Connaissance approfondie en maçonnerie,
- Connaissance de la signalisation routière verticale et horizontale,
- Suivi des entreprises,
- Rendre compte à sa hiérarchie,
- Prendre l'initiative d'une intervention de premier niveau à titre préventif ou curatif,
- Savoir organiser ses tâches en fonction du plan de charge,
- Capacités rédactionnelles,
- Maitrise des outils informatiques de bases (Excel, Word…),
- Identifier les risques et proposer des mesures de mise en sécurité,

Savoir-être :

- Être organisé et méthodique,
- Être disponible et autonome,
- Avoir un grand sens de l'observation,
- Être ponctuel et assidu,
- Avoir le sens des relations humaines et du service public,
- Faire preuve de discrétion professionnelle et de devoir de réserve,
- S'adapter aux changements,
- Être force de proposition,

Poste ouvert :

- Agents titulaires de la fonction publique ou lauréats de concours du cadre d'emplois des agents des maîtrise (catégorie C),
ou
- non titulaire de la fonction publique : CDD de droit public, d'une durée de 1 an renouvelable

Conditions d'exercice

Agent à Temps complet,
Horaire d'hiver: 39./hebdomadaire : de 7h30-12h et 13h30 -17h du lundi au jeudi 7h30-12h et de 13h30-16h le vendredi sur 40 semaines. 1 Rtt/ toutes les 2 semaines,
Horaires d'été 35/hebdomadaire : de 6h-13h sur 12 semaines)

Permis véhicules (VL) obligatoire, C et CACES engins souhaités
Astreinte voirie et VH (soir et week end) à fréquence: toutes les 6 semaines
Travail le week-end en fonction des manifestations et d'événements exceptionnels,

Rémunération

Pour les titulaires : Rémunération statutaire, régime indemnitaire, CIA
Pour les CDD : Rémunération en fonction du profil et de l'expérience

Avantages

Prime de fin d'année, participation éventuelle de la Ville à la protection sociale (jusqu'à 600€/an), indemnité de résidence, titres restaurant, prise en charge par la Ville de l'adhésion au CNAS sous conditions, participation à l'abonnement de transport en commun (75%)

POSTE À POURVOIR LE PLUS RAPIDEMENT POSSIBLE

DATE LIMITE DE DÉPÔT DES CANDIDATURES : 30 novembre 2026 (cachet de la poste faisant foi)

Les personnes intéressées sont priées d'adresser leur candidature (lettre de motivation, CV)
Monsieur Le Maire
Service des Ressources Humaines BP 530
74107 ANNEMASSE CEDEX

ou

ou par Via le site internet https://www.annemasse.fr (offres d'emploi)
(Possibilité de remboursement forfaitaire des frais de déplacement pour les candidats présélectionnés pour l'entretien résidant hors département)