

## OFFRE D'EMPLOI

**La Ville d'Annemasse recherche pour sa Direction Éducation et Petite Enfance**

**Un responsable du relais petite enfance (h/f)**

**- recrutement par voie statutaire ou contractuelle -**

---

Annemasse, ville de 38 000 habitants, surclassée 40 à 80 000 habitants, se trouve au cœur d'un bassin de vie attractif, le Grand Genève (950 000 habitants), idéalement situé entre lac et montagnes et à deux pas d'une nature préservée. Riche de projets structurants qui contribuent à sa mutation, la ville connaît un dynamisme démographique, économique et urbain important.

Dotée de 750 agents et d'un budget de 85 M€, la Ville d'Annemasse développe depuis plusieurs années une démarche managériale inspirée des expériences d'entreprises libérées et nommée « LAB Collectivité » (libérante, agile et bienveillante). Cette approche favorise un cadre de travail collaboratif et responsabilisant. Pour en savoir plus sur la promesse employeur de la Ville : <https://www.calameo.com/read/00441008245ebb27ea483>

La Ville d'Annemasse propose un accueil des enfants de 0 à 3 ans au sein de 6 structures, dont une crèche familiale, et accompagne les familles et les professionnels via son Relais Petite Enfance (RPE). Dans ce cadre, la Ville recrute un(e) **responsable du Relais Petite Enfance**.

Issu(e) d'une formation supérieure, vous disposez d'une bonne connaissance du contexte local, des acteurs de la petite enfance ainsi que du développement et des besoins de l'enfant de moins de 3 ans. Vous maîtrisez également les modalités d'exercice des professionnels de l'accueil individuel et possédez des connaissances en droit et législation sociale applicable aux assistantes maternelles, ou à défaut un réel intérêt pour ces aspects.

Doté-e d'un excellent relationnel, vos compétences en matière de conduite de projet et technique d'animation de groupe sont reconnues. Vous maîtrisez les méthodes de gestion de conflits, de communication, et d'écoute active. Vous êtes rigoureux.se, force de proposition, possédez un sens de la discrétion, de créativité et un sens aigu de l'intérêt général et du service public.

Vous avez le profil pour postuler !

Sous l'autorité de la responsable du service Petite Enfance, le responsable du Relais Petite Enfance assure le pilotage global du Relais Petite Enfance en encadrant une équipe de 2 agents, en organisant l'activité et en garantissant la qualité du service. Vous élaborez et mettez en œuvre le projet de fonctionnement, en assurez le suivi administratif et budgétaire, et veillez à la montée en compétences et à la cohésion de l'équipe. Par son rôle d'animation, de coordination et de développement de projets, il/elle inscrit son action dans une logique d'adaptation continue du service aux besoins des familles et des professionnels. Le(la) responsable du relais Petite Enfance, est chargé des missions suivantes :

### **Accompagnement des familles**

- Informer, orienter et accompagner les familles dans leurs recherches de modes d'accueil
- Mettre en relation les familles et les assistantes maternelles
- Concevoir et expérimenter de nouvelles formes d'accompagnement des professionnels et des familles
- Analyser les besoins des familles en matière de garde d'enfants
- Développer des actions ciblées en direction des publics les plus éloignés des services (précarité, isolement...)
- Favoriser l'accès à l'information et aux droits pour toutes les familles

## Accompagnement des professionnels

- Accompagner les assistantes maternelles dans leurs pratiques professionnelles
- Favoriser la mise en réseau et la professionnalisation des acteurs de l'accueil individuel (droits, démarches, formation)
- Développer l'attractivité du métier d'assistante maternelle sur un territoire en tension
- Concevoir et animer des temps collectifs : ateliers d'éveil, rencontres ...

Vous assurerez également l'intérim de la responsable de la crèche familial en cas d'absence de celle-ci.

## Profil recherché

### Compétences

- Maîtrise de l'environnement réglementaire petite enfance (PMI, CAF, droit du travail)
- Capacités d'organisation, de pilotage et de gestion
- Aptitude à conduire des projets et à animer des collectifs

### Qualités

- Leadership et sens du collectif
- Écoute, bienveillance et posture professionnelle
- Rigueur, autonomie et sens des responsabilités
- Diplomatie, adaptabilité et capacité à gérer des situations complexes

## CONDITIONS D'EXERCICE

Poste à temps complet.

Déplacement sur le territoire dans les différents espaces accueillant professionnels et enfants.

Disponibilité en termes d'horaires.

## POSTE OUVERT AUX

- Agents titulaires de la fonction publique ou lauréat de concours du cadre d'emplois des Educateurs de Jeunes Enfants (filière médico-sociale) ou des Attachés (filière administrative) – Catégorie A  
OU
- Contractuel (CDD de droit public, d'une durée de 3 ans renouvelable), justifiant d'un BAC + 2 minimum et d'une expérience exigée dans le domaine de la Petite Enfance

## REMUNERATION

Pour les titulaires : Rémunération statutaire, régime indemnitaire

Pour les CDD : Rémunération en fonction du profil et de l'expérience

## AVANTAGES

Prime de fin d'année, participation éventuelle de la Ville à la protection sociale (jusqu'à 600€/an), indemnité de résidence, titres restaurant, prise en charge par la Ville de l'adhésion au CNAS sous conditions, participation à l'abonnement de transport en commun (75%)

### POSTE A POURVOIR LE PLUS RAPIDEMENT POSSIBLE

DATE LIMITE DE DÉPÔT DES CANDIDATURES : 28 mai 2026 (cachet de la poste faisant foi)

Les personnes intéressées sont priées d'adresser leur dossier de candidature (CV et lettre de motivation) via le site internet [www.annemasse.fr](http://www.annemasse.fr)

Ou par courrier

Monsieur Le Maire - Service des Ressources Humaines - BP 530 - 74107 ANNEMASSE CEDEX

(Possibilité de remboursement forfaitaire des frais de déplacements, pour les candidats présélectionnés pour l'entretien, résidant hors département)